

Fiche didactique

Information emploi

Rappel du projet

Le projet porté par ArcelorMittal France consiste à **implanter sur son site de Mardyck une nouvelle filière de production d'aciers électriques pour le marché automobile**, en particulier celui très dynamique des véhicules électriques.

Cette nouvelle capacité de production viendrait s'ajouter à la capacité actuelle de 100 000 tonnes de l'unité d'ArcelorMittal Méditerranée à Saint-Chély d'Apcher en Lozère.

Le projet en quelques chiffres

- Un investissement de plus de **300 millions d'euros**
- **Plus de 100 emplois directs créés**
- **5 nouvelles lignes** dédiées à la production des aciers électriques
- **200 000 tonnes** : capacité de production d'aciers électriques créée par le projet
- **Mi-2024** : date de mise en service de la phase 1 (aval)
- **Mi-2025** : date de mise en service de la phase 2 (amont)

Les besoins et les métiers

Besoin du projet (Emploi-Compétence-Formation)

Les besoins :

- Pour assurer le fonctionnement des lignes après la construction :
 - **+ de 100 emplois directs et autant d'emplois indirects**
- Pour concevoir et construire ces nouvelles lignes
 - **~100 emplois (direct et Indirect) dans les équipes ingénierie**
 - **250 emplois en moyenne sur 2 ans (sous-traitance pour la construction des lignes)**

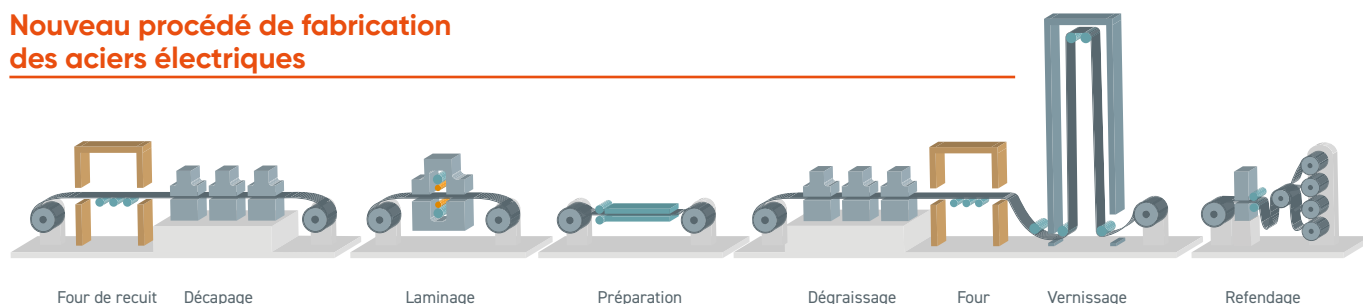
Compétences Recherchées :

- Pour **le fonctionnement** : tous les métiers de Production, Maintenance, Logistique, Qualité, Sécurité, Automatisation, Data...
- Pour **l'ingénierie** : dans les domaines spécifiques suivant Génie Civil, Mécanique, Electrique, Gestion de projet, Gestion de planning...

Montée en compétences des collaborateurs de Mardyck :

- Formation de quelques semaines sur le site de **Saint-Chély d'Apcher** pour apprendre le produit et les nouveaux process
- Formation sur les outils de **Mardyck** pour les **nouveaux entrants**
- Formation aux nouvelles **technologies numériques utilisées** sur les nouvelles lignes de production (**Digital Native**)

Nouveau procédé de fabrication des aciers électriques

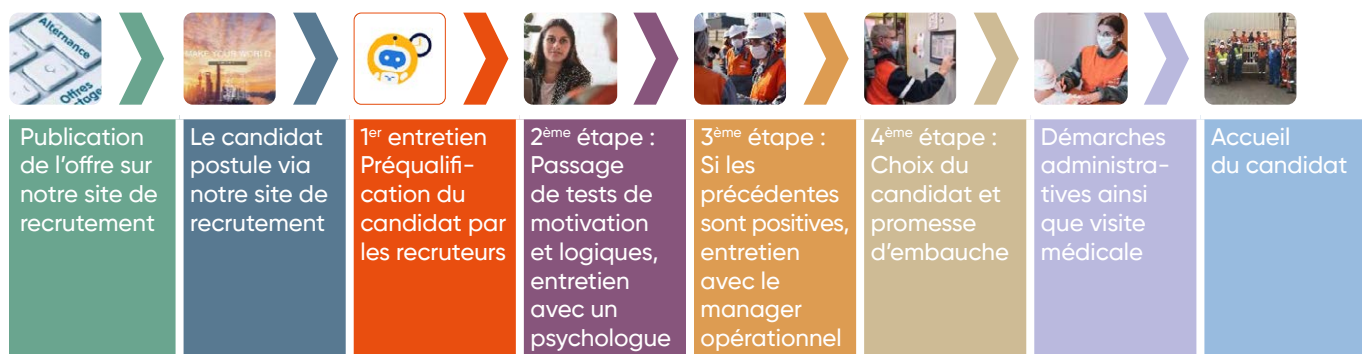


Les besoins et les métiers (suite)

Les métiers chez Arcelormittal

Filières	Postées niveau Bac à Bac +2	De jour Bac +2 à ingénieur, B+5
Production et logistique	On conduit des installations : <ul style="list-style-type: none"> Opérateur Pilote de ligne On transporte des matières, des produits : <ul style="list-style-type: none"> Conducteur d'engins (ponts roulants et locotracteurs), On gère des flux : <ul style="list-style-type: none"> Dispatcher, programmeur de lignes On manage des équipes : <ul style="list-style-type: none"> Manager 	On intervient sur les process de fabrication : <ul style="list-style-type: none"> Technicien opérationnel On analyse les process de fabrication, on génère des actions correctives, on innove : <ul style="list-style-type: none"> Technicien support Expert Ingénieur
Maintenance	On répare les installations : <ul style="list-style-type: none"> Dépanneur Mécanique Dépanneur Electrique Technicien maintenance mécanique ou électrique 	On entretient et on maintient les installations <ul style="list-style-type: none"> Technicien opérationnel mécanique ou électrique Technicien support Ingénieur Support Ingénieur Maintenance Fiabilité

Modalités de recrutement



Toutes les offres à retrouver sur le « Site carrière ArcelorMittal » :
<https://france.arcelormittal.com/nous-rejoindre>

Personnes non titulaires d'un diplôme

Les socles techniques et l'expérience sont requis

Les modalités de recrutement des personnes non diplômées se font via les dispositifs proposés par Pôle Emploi, MRS (Méthode Recrutement par Simulation) ou par mise en situation via l'alternance et passage de CQPM (Certificat de Qualification

Paritaire de la Métallurgie) via l'AFPI par exemple ou validation de titre pro via l'AFPA.



Les besoins et les métiers (suite)

L'alternance

Opérations spécifiques pour recruter pour les futures lignes d'aciers électriques de Mardyck.

Le double d'alternants accueillis en 2022 à Mardyck pour préparer le vivier ressources pour l'ouverture des lignes en 2024.

- Découvrir le monde industriel, le travail posté et le traitement des bobines d'acier.
- Apprendre le métier d'opérateur « in vivo » sur les lignes de laminage à froid et de revêtement.
- Mise en place d'un suivi renforcé des alternants pour les conduire vers le CDI à l'issue de la formation,

- Montage d'une formation spécifique technicien d'installation aciers électriques.
- Suivi renforcé des stagiaires de niveau bac à bac +5 pour repérer les talents pour perspective d'embauche.

un vrai levier de constitution de vivier

L'alternance fait partie de l'ADN de l'entreprise, Moyen de former aux métiers spécifiques de la sidérurgie, Nos métiers s'apprennent sur nos outils :

Liste non exhaustive des écoles du territoire qui nous accompagnent pour l'alternance

Niveau Bac Pro / Bac	Niveau Bac +2	Niveau Bac +3	Niveau Bac +5
Bac Pro <ul style="list-style-type: none"> • Maintenance des Équipements Industriels • Pilote de Ligne CFAI Dunkerque, EPID	BTS <ul style="list-style-type: none"> • Maintenance des Systèmes • Contrôle Industriel et régulation automatique • Assistant Technique Ingénieur • Electrotechnique CFAI, EPID, Lycée de l'Europe, Longuenesse, Lycée Léonard de Vinci à Calais BUT <ul style="list-style-type: none"> • Génie Industriel et Mécanique, Productique • Chimie, Mesures Physiques IUT de Calais, Béthune (ULCO) et Lille	Licence Professionnelle <ul style="list-style-type: none"> • Maintenance des systèmes • Qualité Hygiène Sécurité • Gestion des risques industriels • Métallurgie IUT Béthune, IUT Lille	Master ou Ingénieur <ul style="list-style-type: none"> • Génie Industriel • Mécanique et amélioration • Continue • Energie / QSE • Matériaux • Digital Écoles Polytech, Centrale, Arts et Métiers, Mines présentes à Dunkerque et Lille
CQPM Maintenance, Sécurité, Environnement, Chaudronnerie, Tertiaire via l' AFPI et CFAI de l'UIMM			

Les besoins et les métiers (suite)

Renforcement du recrutement des femmes

Volonté de passer de 12 % à 15 % de femmes dans les effectifs AMF,
avoir une forte campagne de promotion sur les réseaux sociaux

Des créations de contenus dédiés à la place des femmes dans l'industrie de l'acier



<https://france.arcelormittal.com/>



Des témoignages au féminin pour mieux connaître la diversité de nos métiers

L'innovation au féminin



La chaîne YouTube ArcelorMittal France

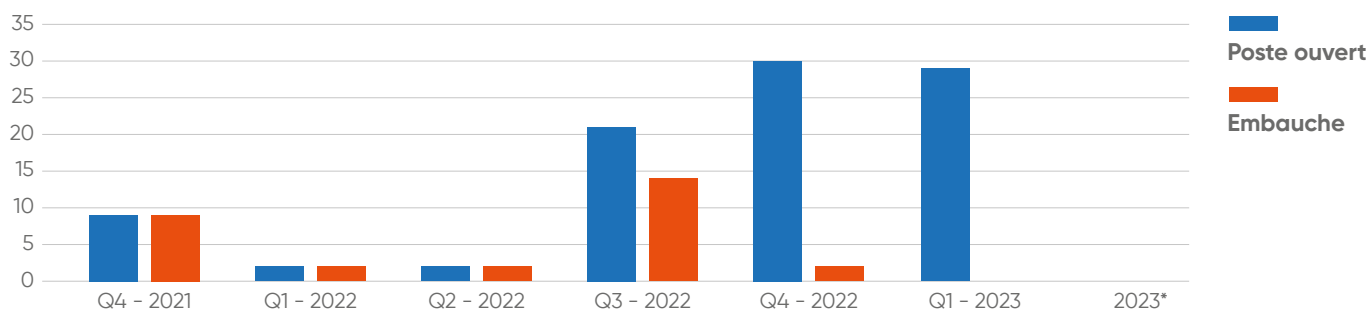
propose une playlist dédiée à la place des
femmes dans l'industrie



Planning de recrutement

une soixantaine d'embauches en T4-2022/T1-2023
(première vague avant d'atteindre l'effectif final)
Profil Opérateur /Techniciens/ Ingénieurs
dans les domaines de la maintenance, qualité, production, digitalisation

Planning des embauches



* Le reste des embauches s'étalera sur les trimestres jusqu'à 2024, en fonction de l'évolution du planning projet.

L'attractivité des métiers de l'industrie

Notre mission autour de l'attractivité

De nombreuses actions autour de l'attractivité ont été réalisées :

- Participations aux forums écoles d'ingénieurs dans toute la France sur tout le territoire géographique d'ArcelorMittal France
- Recrutement lors de salons dédiés Forum des Métiers de l'Industrie organisé le vendredi 18 novembre et le Show Industrie organisé les 25 et 26 à Metz
- Interventions dans les collèges et les lycées du territoire, notamment avec Elles Bougent (association qui prône les métiers de l'industrie auprès de public de jeunes filles)

Plus particulièrement, un focus Aciers Electriques a été mis en avant dans le cadre de la Fabuleuse Factory du 21 au 24 septembre et du Forum des Métiers de l'Industrie le vendredi 19 novembre dans le cadre de la semaine de l'Industrie, tous deux organisés par la Communauté Urbaine de Dunkerque.



4 JOURS DE L'INDUSTRIE À DUNKERQUE
2^{ème} édition

16 000 emplois
dans l'industrie, pourquoi pas vous ?

Patrice Vergriete
Maire de Dunkerque
Président de la Communauté urbaine

Valérie Cabuil
Rectrice de région académique
Rectrice de l'académie de Lille
Chancelière des universités

ont le plaisir de vous convier à la visite du

FORUM DE DÉCOUVERTE DE L'INDUSTRIE DUNKERQUOISE ET DE SES MÉTIERS

le vendredi 18 novembre à 11h30
au Kursaal de Dunkerque

Cette visite sera suivie à 12h par un temps de signature du Pacte éducatif du dunkerquois

Merci de nous confirmer votre présence, avant le mardi 15 novembre, par mail à geraldine.ducrocq@cdud.fr

Ce forum est organisé dans le cadre de la Semaine de l'Industrie avec l'appui du Comité Local École Entreprise

